Приложение к постановлению администрации Ртищевского муниципального района

от 22 января 2019 года № 56

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Основание разработки муниципальной программы (наименование и номер соответствующего правового акта)  | ФЗ № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановление администрации Ртищевского муниципального района № 2279 от 20.10.2013 года |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители муниципальной программы | Муниципальное учреждение культуры «Городской культурный центр», муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Ртищевского района», муниципальное учреждение культуры «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой, Бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района»Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и кино Ртищевского района» |
| Участники муниципальной программы | Отсутствуют |
| Подпрограммы муниципальной программы | Подпрограмма 1. Развитие библиотечной системыПодпрограмма 2. Дополнительное образование в сфере культурыПодпрограмма 3. Культурно – досуговая деятельностьПодпрограмма 4. Развитие материально – технической базы сферы культурыПодпрограмма 5. Создание условий для реализации муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы» |
| Утверждаемые ведомственные целевые программы в сфере реализации муниципальной программы | Отсутствует  |
| Цели муниципальной программы | Развитие культурного и духовного потенциала населения Ртищевского муниципального района |
| Задачи муниципальной программы | 1.Организация библиотечного и информационного обслуживания населения Ртищевского муниципального района.2. Организация дополнительного образования в сфере культуры3. Организация досуга населения Ртищевского муниципального района, развитие национальных культур.4. Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий.5. Повысить с 01.01. 2018 года на 4% оплату труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее – Указы Президента Российской Федерации);6. Обеспечить с 01.01. 2018 года месячную заработную плату работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ, 7. Повысить оплату труда: педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год; работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области; 8. Провести мероприятия по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.); |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Повышение культурного уровня различных возрастных и социальных слоев населения Ртищевского муниципального района.Повышение качества предоставляемых населению культурно – досуговых услуг.Повышение с 01.01. 2018 года на 4 % оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; -Обеспечение с 01.01.2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления в размере не менее МРОТ, -повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год, работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области. |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2017 – 2021 годы |
|  |  |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год  | 2020 год  | 2021 год  |
| Бюджет района (прогнозно) | 364309,5 | 74365,8 | 74329,6 | 70850,2 | 73320,2 | 71443,7 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 2165,8 | 1878,9 | 286,9 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 83265,6 | 18435,2 | 19255,2 | 16795,8 | 13933,2 | 14846,2 |
| Внебюджетные источники (прогнозно) | 12194,9 | 2660,3 | 2922,1 | 2267,5 | 2172,5 | 2172,5 |
| Целевые показатели программы (прогнозно) | 1. Количество пользователей библиотек (чел.) – 28 100 чел.2. Количество книговыдач (экз.) – 570 8453. Обращаемость библиотечного фонда (раз) – 1,64. Количество обучающихся - 480 чел.5. Количество культурно - досуговых мероприятий (ед.) – 7 130 6. Количество клубных формирований (ед.) – 254  7. Количество участников клубных формирований (чел.) – 3 6648. Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий (%) – 909. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;10. Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год11.Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %;12. Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже МРОТ – 0 человек |

**1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Основная стратегическая цель развития сферы культуры Ртищевского муниципального района определена как предоставление в распоряжение населения, вне зависимости от места его проживания, комплексной инфраструктуры, способствующей духовному и культурному развитию.

Достижение стратегической цели в сфере культуры предполагает решение следующих стратегических задач:

- сохранение единого культурно-информационного пространства, улучшение условий доступа к культурным ценностям для большинства населения;

- сочетание при решении проблемных вопросов развития культуры мобилизации бюджетных источников финансирования с развитием платных услуг, привлечением спонсорских средств.

Для реализации стратегических целей и задач развития сферы культуры в муниципальном районе имеется значительный культурный потенциал: объекты культурного наследия, традиционные духовные ценности в их разнообразии, творческие коллективы, имеющие звания «Народный самодеятельный коллектив», квалифицированные кадры, сеть учреждений культуры и учреждение дополнительного образования детей.

Сфера культуры Ртищевского муниципального района включает в себя 4 учреждения культуры:

 - 2 учреждения культурно - досугового типа – муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Ртищевского района», муниципальное учреждение культуры «Городской культурный центр»;

 - учреждение дополнительного образования – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой;

- централизованную библиотечную систему – муниципальное учреждение культуры «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека», включающую в себя 34 библиотеки, а также бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района».

За годы реализации в муниципальном районе муниципальной программы в сфере культуры был принят ряд мер, проведены мероприятия, направленные на сохранение и дальнейшее развитие культуры.

Улучшилась ситуация с развитием и укреплением материально-технической базы учреждений культуры и дополнительного образования детей. Проводились капитальные и текущие ремонты зданий и помещений, инженерно-технических коммуникаций, мероприятия по обеспечению пожарной безопасности и антитеррористической защищенности объектов культуры.

Совершенствовались механизмы обеспечения свободы творчества, права граждан на участие в культурной жизни, система выявления и поддержки одаренных детей и молодежи. Сохранялись лучшие традиции самодеятельного творчества.

В целях поддержки самодеятельного народного творчества на территории муниципального района проводились районные, региональные, межрегиональные фестивали, конкурсы, выставки. Пополнялся и обновлялся библиотечный фонд.

Реализуемый комплекс мер позволил сфере культуры на протяжении последних лет занимать почетные 1– 2 места среди районов Саратовской области на различных фестивалях и конкурсах. Применение в течение ряда лет программных методов управления сферой позволило достичь к началу 2016 года следующих показателей в сфере культуры.

В муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования обучается 480 учащихся, что составляет 4,88 % от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет.

Библиотечное обслуживание в Ртищевском муниципальном районе осуществляет муниципальное учреждение культуры «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека».

Число зарегистрированных пользователей на начало 2016 году составило 28082 человека - 50% всего населения муниципального района.

Среднее число культурно - досуговых формирований на 1 клубное учреждение составляет 7,4 единиц.

Среднее число участников в клубных формированиях самодеятельного народного творчества на 1 клубное учреждение составило 14,4 человек.

Несмотря на позитивную динамику развития сферы культуры, сохраняют актуальность проблемы, связанные с мотивацией населения к занятиям в клубных формированиях, обучению на различных отделениях учреждений дополнительного образования детей, получению социально-значимой, общественно-политической, образовательной, культурной информации, а также с доступностью и качеством муниципальных услуг, предоставляемых населению.

Значимость и актуальность реализации обозначенных проблем требуют сбалансированного решения вопросов, связанных, с одной стороны, с сохранением и развитием культурного потенциала города, с другой стороны, с выбором и поддержкой приоритетных направлений, обеспечивающих улучшение качества, разнообразие и доступность муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями культуры и дополнительного образования детей.

В целях сохранения результатов деятельности учреждений культуры и искусства, придания нового импульса развитию культуры города, скорейшего внедрения в сферу культуры информационно-коммуникационных технологий, позволяющих сформировать инновационный подход к развитию отрасли, необходимо продолжить реализацию мер, направленных эффективную деятельность учреждений культуры.

Необходимо сохранить имеющуюся базу, сделать объекты культуры и досуга более привлекательными и востребованными, муниципальные услуги, оказываемые учреждениями культуры и дополнительного образования детей населению города, соответствующими современным стандартам.

Эта работа позволит привлечь большее количество населения, прежде всего детей и молодежи, к занятиям творчеством, создаст дополнительные условия для удовлетворения эстетических и духовных потребностей населения.

Сложность и разносторонность стоящих перед сферой культуры задач обуславливают необходимость дальнейшего применения программного метода.

Программный метод позволит:

- сконцентрировать финансовые ресурсы на проведении наиболее значимых мероприятий, направленных на сохранение и обеспечение функционирования учреждений культуры и дополнительного образования детей;

- обеспечить адресность, последовательность, преемственность и контроль инвестирования средств бюджета Ртищевского муниципального района в сферу культуры;

- внедрить инновационные технологии в работу учреждений культуры и дополнительного образования детей;

- создать условия для функционирования учреждений культуры и дополнительного образования детей, предпосылки их дальнейшего развития.

1. **Цели и задачи муниципальной программы**

Целью реализации муниципальной программы является развитие культурного и духовного потенциала населения Ртищевского муниципального района.

Достижение цели муниципальной программы будет осуществляться путем решения задач в рамках соответствующих подпрограмм. Целью реализации каждой подпрограммы является решение задачи муниципальной программы.

Задачи программы:

1. Организация библиотечного и информационного обслуживания населения Ртищевского муниципального района.

2. Организация досуга населения Ртищевского муниципального района, развитие национальных культур.

3. Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий.

 4. Повысить с 1 января 2018 года на 4 % оплату труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

 5. Обеспечить с 1 января 2018 года месячную заработную плату работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ, обеспечить соответствие значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальной программой, значениям показателей результативности предоставления Субсидии;

 6. Повысить оплату труда: педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год; работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;

 7. Провести мероприятия по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.);

1. **Целевые показатели муниципальной программы**

Муниципальная программа имеет следующие целевые показатели:

 1. Количество культурно-массовых мероприятий (ед.) – 7.130

 2. Количество клубных формирований (ед.) – 254

3. Количество участников клубных формирований (чел.) – 3.664

4. Количество пользователей библиотек (чел.) – 28.100

5. Количество книговыдач (экз.) – 570.845

6. Обращаемость библиотечного фонда (раз) – 1,6

 7. Количество обучающихся – 480 чел.

 8. Готовность зданий и учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий (%) - 90.

 9. Своевременная сдача отчетности (%) -100.

 В 2017 году в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» необходимо довести среднюю заработанную плату педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования до 95% от фактически сложившейся средней заработанной платы учителей за 2017 год на территории муниципального района, среднюю заработанную плату работников учреждений культуры до 90% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Саратовской области за 2017 год.

 10. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;

 11. Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год

 12. Повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указ Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 года, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %;

 13. Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек.

Сведения о целевых показателях указаны в приложении № 1 к муниципальной программе.

**4. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Повышение культурного уровня различных возрастных и социальных слоев населения Ртищевского муниципального района.

Повышение качества предоставляемых населению культурно – досуговых услуг.

Муниципальная программа реализуется в один этап, с 2017 по 2021 годы.

**5. Перечень основных мероприятий и ведомственных целевых программ, подпрограмм муниципальной программы**

Состав подпрограмм определен исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы реализуется посредством выполнения соответствующих им подпрограмм муниципальной программы:

- задача 1 посредством выполнения подпрограммы 1 «Развитие библиотечной системы»;

- задача 2 посредством выполнения подпрограммы 2 «Дополнительное образование в сфере культуры»

- задача 3 «Культурно – досуговая деятельность»

 - задача 4 посредством выполнения подпрограммы 4 «Развитие материально – технической базы сферы культуры».

-задача 5 посредством выполнения подпрограммы 5 «Создание условий для реализации муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы»

К основным мероприятиям муниципальной программы относятся:

- обеспечение библиотечного и информационного обслуживания. В рамках данного мероприятия предусматривается пополнение библиотечного фонда новыми изданиями, сохранение количества читателей;

- обеспечение организации и проведения культурно-массовых мероприятий. В рамках данного мероприятия предусматриваетсяпривлечение населения к участию в культурной жизни муниципального района;

- обеспечение сохранения и развития системы дополнительного образования детей. В рамках данного мероприятия предусматривается сохранение контингента учащихся, повышение качества образования;

- обеспечение готовности зданий учреждений культуры к проведению культурно – массовых мероприятий.

- обеспечение организация работы бюджетного учреждения «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района», муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и кино Ртищевского района».

Перечень подпрограмм, основных мероприятий муниципальной программы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Муниципальная программа носит постоянный характер.

В силу постоянного характера решаемых в муниципальной программе задач выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

Муниципальной программой не предусматривается реализация ведомственных целевых программ.

**6. Финансовое обеспечение муниципальной программы**

Ресурсное обеспечение, необходимое для реализации программы в 2017 - 2021 годах необходимо в размере 461935,8 тыс. рублей, в 2017 году – 97340,2 тыс. рублей, в 2018 году – 96793,8 тыс. рублей, в 2019 году – 89913,5 тыс. рублей, в 2020 году – 89425,9 тыс. руб., в 2021 году – 88462,4 тыс. руб.

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы в приложении № 3.

**7. Анализ рисков реализации муниципальной программы**

Важное значение для успешной реализации муниципальной программы, имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением целей, решением задач муниципальной программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации муниципальной программы могут быть выделены следующие риски ее реализации.

Правовые риски связанны с изменением федерального, областного законодательства, длительностью сроков формирования нормативно-правовой базы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий муниципальной программы.

Риски усиления разрыва между современными требованиями и фактическим состоянием материально-технической базы, технического оснащения и систем управления учреждениями сферы культуры могут послужить причиной существенного снижения качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

Административные риски связаны с неэффективным управлением муниципальной программой, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой снижение уровня управляемости учреждениями сферы культуры, нарушение планируемых сроков реализации муниципальной программы, невыполнение ее целей и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий муниципальной программы.

Кадровые риски обусловлены значительным дефицитом высококвалифицированных кадров в сфере культуры (особенно в культурно - досуговых учреждениях, библиотеках), что снижает эффективность работы учреждений сферы культуры и качество предоставляемых ими услуг.

Для минимизации воздействия правовых рисков планируется:

- на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

- проводить мониторинг планируемых изменений федерального, областного законодательства в сферах культуры и образования.

Основными условиями минимизации административных рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы;

- проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы;

- регулярная публикация отчетов о ходе реализации муниципальной программы;

- повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;

- своевременная корректировка мероприятий муниципальной программы.

Снижение влияния кадровых рисков предполагается посредством притока высококвалифицированных кадров и переподготовки (повышение квалификации) имеющихся специалистов.

**Паспорт подпрограммы 1 муниципальной программы**

 **«Культура Ртищевского муниципального района на 2017- 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **Развитие библиотечной системы** |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Муниципальное учреждение культуры «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека». |
| Соисполнители подпрограммы | Отсутствуют |
| Цели подпрограммы  | Создание условий для обеспечения эффективной деятельности муниципальных библиотек. |
| Задачи подпрограммы  | 1. Совершенствование форм и методов работы муниципальных библиотек с населением. 2. Активизация информационно-просветительской деятельности муниципальных библиотек по формированию и сохранению нравственных принципов гражданственности, патриотизма и толерантности среди населения города.3. Обеспечение повышения оплаты трудапедагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;4. Обеспечение повышения оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;5. Обеспечение проведения мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.) |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1) совершенствование форм и методов работы муниципальных библиотек с населением;2) автоматизация основных библиотечных процессов, современная модернизация библиотечных технологических процессов и обновление технических средств;3) активизация информационно-просветительской деятельности муниципальных библиотек по формированию и сохранению нравственных принципов гражданственности, патриотизма и толерантности среди населения города.4) повышение оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;5) проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.)  |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2017 – 2021 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год  | 2020 год  | 2021 год |
| Бюджет района (прогнозно) | 80821,3 | 15284,4 | 17297,9 | 15574,2 | 16487,9 | 16176,9 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 485,8 | 198,9 | 286,9 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 23856,2 | 5294,1 | 5697,8 | 3827 | 4388,3 | 4649 |
| Внебюджетные источники (прогнозно) | 398,2 | 71,6 | 131,6 | 65 | 65 | 65 |
| Целевые показатели подпрограммы (прогнозно) | 1. Количество пользователей библиотек (чел.) – 28 100 чел.2. Количество книговыдач (экз.) – 570 8453. Обращаемость библиотечного фонда (раз) – 1,64. средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;5. средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год |

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в муниципальную программу**

Библиотечное обслуживание в Ртищевском районе осуществляют 34 библиотек МУК «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека». Из них: Центральная районная библиотека, Детская библиотека, 3 городских филиала, 29 сельских филиалов.

В течение последних лет был принят ряд мер, направленных на сохранение и развитие муниципальных библиотек.

Проводились текущие ремонты помещений, коммуникаций, мероприятия по укреплению материально-технической базы, обеспечению пожарной и антитеррористической безопасности муниципальных библиотек.

На базе Центральной районной библиотеки создан центр правовой информации. Библиотеки МУК «РМЦБ» оснащены 19 компьютерными системами, из них с постоянным доступом к сетям Интернет имеют 6 библиотек.

Библиотеки являются культурными центрами местного сообщества. Здесь проходят самые разнообразные по форме и содержанию мероприятия, повышающие культурный уровень жителей Ртищевского района.

Массовые мероприятия библиотек выполняют, в том числе и рекламную роль по привлечению читателей, информированию их об имеющемся библиотечном фонде, который составил на начало 2016 года 345.330 экземпляров.

Библиотечные фонды пополняются в соответствии с запросами читателей, которые постоянно изучаются и анализируются специалистами библиотечной системы.

Обновляемость библиотечного фонда в общем объеме хранения для новых поступлений составила 2,1 %.

Доля экземпляров библиотечного фонда для детей – 41% от общего объема библиотечного фонда.

Муниципальные библиотеки обеспечивают бесплатный доступ населения к информационным ресурсам, в том числе к сети «Интернет».

Пользователи центральной районной библиотеки могут воспользоваться электронной доставкой документа. По электронной почте можно получить необходимую информацию из фондов других библиотек страны, а также другую интересующую информацию.

Несмотря на позитивную динамику развития муниципальных библиотек, существует ряд проблем.

Задачей деятельности библиотек является формирование библиотечных фондов новыми изданиями, однако пополнение библиотечного фонда в год составляет всего лишь 28 % от нормативной потребности.

Из - года в год происходит уменьшение ассигнований на подписку периодических изданий.

Одной из основных проблем муниципальных библиотек является дефицит высококвалифицированных кадров в связи их слабой социальной защищенностью, недостаточным уровнем заработной платы.

В последние годы работники муниципальных библиотек отмечают снижение интереса населения к чтению книг, периодической печати.

Данные проблемы отражаются на основных показателях деятельности библиотек: уменьшаются общее количество единиц библиотечного фонда, его обновляемость, книгообеспеченность, книговыдача, что непосредственно сказывается на качестве и своевременности предоставления библиотечных услуг населению.

Вышеуказанные проблемы можно решать только комплексно, посредством реализации данной подпрограммы.

**2. Цели и задачи, целевые показатели, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, а также этапов ее реализации**

Приоритеты реализации подпрограммы соответствуют приоритетам муниципальной программы в целом.

Целью подпрограммы является создание условий для обеспечения эффективной деятельности муниципальных библиотек. В рамках реализации подпрограммы решаются следующие задачи:

- модернизация библиотечно-информационных процессов;

- разработка, внедрение и распространение новых информационных продуктов и Интернет-технологий;

- совершенствование форм и методов работы с населением;

- пополнение библиотечных фондов с учетом информационных, образовательных потребностей и культурных запросов населения;

- проведение информационных, культурно-массовых мероприятий для различных категорий населения;

- повышение квалификации библиотечных кадров.

Ожидаемые конечные результаты действия подпрограммы:

1) совершенствование форм и методов работы муниципальных библиотек с населением;

2) автоматизация основных библиотечных процессов, современная модернизация библиотечных технологических процессов и обновление технических средств;

3) активизация информационно-просветительской деятельности муниципальных библиотек по формированию и сохранению нравственных принципов гражданственности, патриотизма и толерантности среди населения города;

4) В 2017 году в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» необходимо довести среднюю заработанную плату работников учреждений культуры до 90% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Саратовской области за 2017 год;

5) повышение оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;

6) проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.)

Целевые показатели по итогам реализации подпрограммы.

1. Количество пользователей библиотек (чел.)
2. Количество книговыдач (экз.)
3. Обращаемость библиотечного фонда (раз).

 4. средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год

Ожидаемыми конечными результатами данной подпрограммы являются:

1. Количество пользователей библиотек не менее 28.100 чел.

2. Количество книговыдач (экз.) 570 845

3. Обращаемость библиотечного фонда (раз) 1,6.

Подпрограмма носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых в рамках подпрограммы задач, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**3. Сводные показатели прогнозного объема выполнения муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ)**

Выполнение муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы не предусмотрено.

**4. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы**

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограммой не предусматривается реализация мероприятий ведомственных целевых программ.

**5. Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов**

**Российской Федерации**

В реализации данной подпрограммы участие муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусматривается.

**6. Обоснование объема финансового обеспечения, необходимого**

**для реализации подпрограммы**

Для реализации указанной подпрограммы необходимы денежные средства в размере 105561,5 тыс. рублей на период с 2017 по 2021 годы (в 2017 году – 20849 тыс. рублей, в 2018 году – 23414,2 тыс. рублей, в 2019 году – 19466,2 тыс. рублей, в 2020 году – 20941,2 тыс. рублей, в 2021 году - 20890,9 тыс. рублей.

**7. Риски реализации подпрограммы**

Риски, связанные с достижением целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению соответствуют рискам муниципальной программы.

**Паспорт**

**подпрограммы 2 муниципальной программы**

**«Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **Дополнительное образование в сфере культуры** |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой |
| Цели подпрограммы  | сохранение и развитие муниципальной системы образования в сфере культуры. |
| Задачи подпрограммы  | 1. совершенствование форм и методов работы с детьми;

 2) обеспечение доступности образовательных услуг в сфере культуры; 3) повышение качества образовательных услуг в сфере культуры; 4) обеспечение повышения оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;5) повышение с 01.01.2018 года на 4 % оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее – Указ Президента Российской Федерации);6) обеспечение с 01.01.2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1) внедрение новых форм и механизмов оценки и контроля качества дополнительного образования;2) повышение открытости и прозрачности деятельности системы в сфере культуры.3) повышение оплаты труда педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;4) перевод прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.);5) соответствие значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальными программами, значениям показателей результативности предоставления субсидии,6) Повышение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (далее – Указ Президента Российской Федерации);7) Повышение с 01.01.2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы  | 2017 – 2021 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год  | 2020 год  | 2021 год |
| Бюджет района (прогнозно) | 58835,5 | 11240,5 | 12869 | 11595,1 | 12199,7 | 10931,2 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 9258,8 | 1449,5 | 3034,5 | 1816,5 | 1395 | 1563,3 |
| Внебюджетные источники (прогнозно) | 5631,7 | 1208,7 | 1305,5 | 1102,5 | 1007,5 | 1007,5 |
| Целевые показатели подпрограммы (прогнозно) | 1. Количество обучающихся - 480 чел.

2.Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год; 3. Повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяется Указ Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %; 4. Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в муниципальную программу**

В Ртищевском муниципальном районе работает муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой, в которой обучаются 480 учащихся, школа имеет филиал в п. Ртищевский Ртищевского района.

Учащиеся школы принимают участие в районных, зональных, областных, всероссийских и международных смотрах, конкурсах и фестивалях, занимают призовые места.

**2. Цели и задачи, целевые показатели, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, а также этапов ее реализации**

Приоритеты реализации подпрограммы соответствуют приоритетам муниципальной программы в целом.

В рамках реализации подпрограммы решаются следующие задачи:

Ожидаемые конечные результаты действия подпрограммы:

1. совершенствование форм и методов работы с детьми;

 2) обеспечение доступности образовательных услуг в сфере культуры;

 3) Повышение качества образовательных услуг в сфере культуры;

 4) Повышение оплаты труда

педагогов учреждений дополнительного образования детей – до уровня не ниже 100 процентов от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;

 5) Повышение оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;

 6) Проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.);

 7) Направление внебюджетных средств (средств, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности) на исполнение муниципальных расходных обязательств по повышению оплаты труда.

 8) Повышение с 1 января 2018 года на 4 % оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (далее – Указ Президента Российской Федерации);

9) Обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ.

Основной целью подпрограммы является сохранение и развитие муниципальной системы дополнительного образования в сфере культуры.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы должны стать:

внедрение новых форм и механизмов оценки и контроля качества дополнительного образования;

повышение открытости и прозрачности деятельности системы в сфере культуры.

В 2017 году в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» необходимо довести среднюю заработанную плату педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования до 100 % от фактически сложившейся средней заработанной платы учителей за 2017 год на территории муниципального района.

Целевые показатели по итогам реализации подпрограммы.

Ожидаемыми конечными результатами данной подпрограммы являются:

1. Количество обучающихся не менее 480 чел.

 2. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год;

 3. Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год;

 4. Отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %;

 5. Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек

Подпрограмма носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых в рамках подпрограммы задач, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**3. Сводные показатели прогнозного объема выполнения муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ)**

Выполнение муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы не предусмотрено.

**4. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы**

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограммой не предусматривается реализация мероприятий ведомственных целевых программ.

**5. Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов**

**Российской Федерации**

В реализации данной подпрограммы участие муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусматривается.

**6. Обоснование объема финансового обеспечения, необходимого для реализации подпрограммы**

Для реализации указанной подпрограммы необходимы денежные средства в размере 73726 тыс. рублей на период с 2017 по 2021 годы (в 2017 году – 13898,7 тыс. рублей, в 2018 году – 17209 тыс. рублей, в 2019 году – 14514,1 тыс. рублей, в 2020 году – 14602,2 тыс. рублей, в 2021 году - 13502 тыс. рублей.

**7. Риски реализации подпрограммы**

Риски, связанные с достижением целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению соответствуют рискам муниципальной программы.

**Паспорт**

**подпрограммы 3 муниципальной программы**

**«Культура Ртищевского муниципального районана 2017 – 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **Культурно – досуговая деятельность** |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальное учреждение культуры «Городской культурный центр», муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Ртищевского района» |
| Цели подпрограммы  | Сохранение и развитие народного творчества и культурно - досуговой деятельности. |
| Задачи подпрограммы  | -Развитие национальных культурных традиций;-Привлечение жителей района к активным формам отдыха;-Воспитание патриотизма и межнациональной солидарности- обеспечение повышения оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;- проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.). обеспечение соответствия значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальными программами, значениям показателей результативности предоставления субсидии, -проведение мероприятий по направлению внебюджетных средств (средств, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности) на исполнение муниципальных расходных обязательств по повышению оплаты труда. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 1. Дальнейшее развитие национально – культурных традиций, привлечение жителей муниципального района к активным формам отдыха, поддержание межэтнического, межконфессионального и межнационального мира и согласия в муниципальном районе; профилактика экстремизма; предотвращение этнических конфликтов.2. Повышение оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;3. Проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.)4. Соответствие значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальными программами, значениям показателей результативности предоставления субсидии,5. Мероприятия по направлению внебюджетных средств (средств, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности) на исполнение муниципальных расходных обязательств по повышению оплаты труда |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы  | 2017 – 2021 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год  |
| Бюджет района (прогнозно) | 218384 | 44.532,6 | 43294 | 42109,2 | 44232,6 | 44215,6 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 42826,2 | 11371,6 | 7134,1 | 7536,7 | 8149,9 | 8633,9 |
| Внебюджетные источники (прогнозно) | 5065 | 1380 | 1285 | 800 | 800 | 800 |
| Целевые показатели подпрограммы (прогнозно) | 1. Количество культурно - досуговых мероприятий (ед.) – 7 130 2. Количество клубных формирований (ед.) – 254 3. Количество участников клубных формирований (чел.) – 3 6644. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей за 2018 год должна составлять 100% от фактически сложившейся средней заработной платы учителей по области за 2018 год.5.Средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных**

**проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в муниципальную программу**

Потребность разработки данной подпрограммы обусловлена необходимостью решения приоритетных задач в сфере межнациональных отношений, дальнейшего развития национально – культурных традиций народов, проживающих на территории Ртищевского района. Россия многонациональное государство, где проживает более 100 наций и народностей.

Особое внимание уделяется вовлечению в культурную деятельность всех слоев населения, прежде всего детей и молодежи, повышению качества и доступности культурных благ для всех категорий граждан. Ведущая роль отводится развитию культурного диалога представителей различных этнических общностей, содействию межнационального и межконфессионального сотрудничества. Одним из важнейших направлений подпрограммы является укрепление национально – культурных отношений с целью формирования основ духовно – нравственного воспитания подрастающего поколения, приобщение детей и молодежи к формированию позитивного поведения и отношения к миру, содействие развитию национальных культур.

С целью формирования межнационального и межконфессионального общения следует:

-создавать равные условия для творческого самовыражения представителей различных национальностей, проживающих на территории района;

- поддерживать и распространять лучшие традиции многонациональной культуры на территории района;

- осуществлять проекты, ориентированные на возрождение традиционных духовных ценностей, формирование позитивного межнационального и межконфессионального общения, профилактику проявлений национализма и экстремизма;

- систематически проводить мероприятия, направленные на поддержку национальных культур и традиций народов, проживающих на территории района.

**2. Цели, задачи, целевые показатели,**

**описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, а также этапов ее реализации**

Целью подпрограммы является: сохранение и развитие народного творчества и культурно-досуговой деятельности.

Достижению основной цели будет служить решение следующей задачи – обеспечение условий для развития народного творчества;

- сохранение атмосферы взаимного уважения к национальным и конфессиональным традициям и обычаям народов, проживающих на территории Ртищевского муниципального района;

- развитие национальных культур народов, профилактика межэтнических конфликтов;

- укрепление национально – культурных отношений посредством создания в Ртищевском муниципальном районе системы условий, ориентированной на традиционные культурные ценности.

Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- развитие национальных культурных традиций;

- привлечение жителей района к активным формам отдыха;

- воспитание патриотизма и межнациональной солидарности.

 - обеспечение повышения оплаты труда работников учреждений культуры – до 100 процентов от планируемого на 2018 год среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области;

- проведение мероприятий по оптимизации структуры муниципальных учреждений культуры в части минимизации численности прочих работников (кроме руководителей, художественного и артистического персонала, специалистов) в иные организации (в том числе на аутсорсинг в сторонние организации, в состав муниципальных учреждений, осуществляющих хозяйственное обслуживание или иные виды деятельности и т.п.)

 - обеспечение соответствия значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальными программами, значениям показателей результативности предоставления субсидии,

 -проведение мероприятий по направлению Получателем внебюджетных средств (средств, получаемых муниципальными учреждениями от приносящей доход деятельности) на исполнение муниципальных расходных обязательств по повышению оплаты труда.

Целевыми показателями данной подпрограммы являются:

- количество культурно – досуговых мероприятий (ед.);

- количество клубных формирований (ед.);

- количество участников клубных формирований (чел.).

 -средняя заработная плата работников учреждений культуры за 2018 год должна составлять 100% от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по области за 2018 год

Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы должны стать:

-увеличение уровня удовлетворенности населения качеством предоставления муниципальных услуг культурно - досуговыми учреждениями района;

-повышение интереса населения к культурно - досуговой деятельности.

 - В 2018 году в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» необходимо довести среднюю заработанную плату работников учреждений культуры до 100 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Саратовской области за 2018 год.

 Подпрограмма носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых в рамках подпрограммы задач, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**3. Сводные показатели прогнозного объема выполнения муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ)**

Выполнение муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы не предусмотрено.

**4. ХАРАКТЕРИСТИКА ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ И ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ.**

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограммой не предусматривается реализация мероприятий ведомственных целевых программ.

**5. Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов**

 **Российской Федерации**

В реализации данной подпрограммы участие муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусматривается.

**6. Обоснование объема финансового обеспечения,**

**необходимого для реализации подпрограммы**

Для достижения указанных в подпрограмме целей необходимы денежные средства в размере 266275,2 тыс. рублей, в 2017 году – 57284,2 тыс. рублей, в 2018 году – 51713,1 тыс. рублей, в 2019 году – 50445,9 тыс. рублей, в 2020 году – 53182,5 тыс. рублей, в 2021 году - 53649,5 тыс. рублей.

**7. Риски реализации подпрограммы**

Риски, связанные с достижением целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению соответствуют рискам муниципальной программы.

**Паспорт**

**подпрограммы 4 муниципальной программы**

**«Культура Ртищевского муниципального района в 2017 – 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **Развитие материально – технической базы сферы культуры** |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальное учреждение культуры «Городской культурный центр», муниципальное учреждение культуры «Централизованная клубная система Ртищевского района», муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» им. В.В. Толкуновой, муниципальное учреждение культуры «Ртищевская межпоселенческая центральная библиотека», бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района» |
| Цели подпрограммы  | Проведение культурно – досуговых мероприятий на современном уровне |
| Задачи подпрограммы  | 1. Подготовка и поддержание зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий на современном уровне
 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | 90% готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы  | 2017 - 2021 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год  | 2020 год | 2021 год |
| Бюджет района (прогнозно) | 5588,3 | 3308,3 | 590 | 700 | 870 | 120 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 1680 | 1680 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 320,0 | 320,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Внебюджтные источники (прогнозно) | 1100 | 0 | 200 | 300 | 300 | 300 |
| Целевые показатели подпрограммы (прогнозно) | 1. Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно – досуговых мероприятий (%) – 90

  |

**1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в программу**

Обеспечению роста качества культурных благ будет способствовать укрепление и обновление материально – технической базы муниципальных учреждений культуры и кино, реконструкция и капитальный ремонт объектов культуры, проведение первоочередных противопожарных, противоаварийных мероприятий, осуществления комплекса мер, направленных на поддержку применения в деятельности учреждений культуры информационно – коммуникационных технологий, их оснащение современным оборудованием и программными продуктами для обеспечения культурной деятельности.

Необходимость модернизации и развития существующей инфраструктуры, исходит из критериев наиболее полного удовлетворения потребностей населения, сохранения и приумножения культурного потенциала села и малых городов.

Реализация подпрограммы позволит сохранить материально – техническую базу, а также сделать объекты культуры более привлекательными и востребованными, услуги учреждений культуры соответствующими современным стандартам.

**2. Цели, задачи, целевые показатели, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, а также этапов ее реализации**

Целью подпрограммы является проведение культурно – досуговых мероприятий на современном уровне.

Задачи подпрограммы состоят в подготовке и поддержании зданий учреждений культуры к проведению культурно - досуговых мероприятий на современном уровне.

Целевые показатели: Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно - досуговых мероприятий (%).

Приоритетом муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы является качественное выполнение муниципальной программы.

Основной целью подпрограммы является создание условий для реализации муниципальной подпрограммы. Достижение поставленной цели будет обеспечено посредством решения задачи по обеспечению эффективной деятельности отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района, обеспечение выполнения всего комплекса мероприятий, достижение запланированных результатов целевого и эффективного расходования финансовых ресурсов, выделяемых на реализацию программы.

Готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно - досуговых мероприятий (%).

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы является 90% готовность зданий учреждений культуры к проведению культурно - досуговых мероприятий.

Подпрограмма носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых в рамках подпрограммы задач, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**3. Сводные показатели прогнозного объема выполнения муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ)**

Выполнение муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы не предусмотрено.

**4. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы.**

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограммой не предусматривается реализация мероприятий ведомственных целевых программ.

1. **Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальных**

**унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов**

 **Российской Федерации**

В реализации данной подпрограммы участие муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусматривается.

**6. Обоснование объема финансового обеспечения, необходимого для реализации подпрограммы**

Так как практически все здания учреждений культуры требуют текущего и капитального ремонта, то на период с 2017 по 2021 годы на ремонт учреждений культуры необходимо 8688,3 тысяч рублей: 2017 год – 5308,3 тыс. рублей, 2018 год – 790 тыс. рублей, 2019 год – 1000 тыс. рублей, в 2020 – 1170 тыс. рублей, в 2021 году – 420 тыс. руб.

Подпрограмма носит постоянный характер. В силу постоянного характера решаемых в рамках подпрограммы задач, выделение отдельных этапов ее реализации не предусматривается.

**7. Риски реализации подпрограммы**

Риски, связанные с достижением целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению соответствуют рискам муниципальной программы.

**Паспорт**

**подпрограммы 5 муниципальной программы**

**«Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы»**

(наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | «Создание условий для реализации муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017 – 2021 годы» |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района |
| Соисполнители подпрограммы | Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и кино Ртищевского муниципального района»Бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района» |
| Цели подпрограммы  | Обеспечение условий для эффективного функционирования и развития отрасли сферы «Культура» Ртищевского муниципального района; обеспечение условий для реализации муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017 -2021 годы». |
| Задачи подпрограммы  | 1) Реализация установленных полномочий (функций) отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района; организация эффективного управления подведомственными муниципальными учреждениями культуры;2) Реализация финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности отдела культуры и кино.* 3) Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры Ртищевского муниципального района;
* 4) Предоставление и анализ бухгалтерской, статистической, экономической и налоговой сводной отчетности по результатам деятельности муниципальных подведомственных учреждений

5) Обеспечение повышения с 1 января 2018 года на 4 % оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее – Указ Президента Российской Федерации);6) обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ; |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | Ожидается, что реализация подпрограммы окажет влияние на реализацию в целом муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017-2021 годы»:  Реализация организационно-управленческих и финансово-экономических моделей и механизмов, стимулирующих повышение эффективности деятельности подведомственных учреждений, повышение качества управления в сфере культуры; Выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения городского округа; Повышение качества и эффективности деятельности отрасли «Культура». Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь молодые квалифицированные кадры. Повышение с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (далее – Указ Президента Российской Федерации); Обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы  | 2017 – 2021 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) |
| Всего | 2017 год | 2018 год | 2019 год  | 2020 год  | 2021 год |
| Бюджет района (прогнозно) | 680,4 | 0 | 278,7 | 401,7 | 0 | 0 |
| Федеральный бюджет (прогнозно) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет (прогнозно) | 7004,4 | 0 | 3388,8 | 3615,6 | 0 | 0 |
| Внебюджетные источники (прогнозно) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Целевые показатели подпрограммы (прогнозно) | 1.Повышение средней заработной платы работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %;2.Количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек. |

1. **Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в муниципальную программу**

Важным фактором социально-экономического развития российского общества является стабильное развитие сферы культуры и искусства, сохранение культурных и нравственных ценностей, межрегиональных и межнациональных культурных связей, укрепление духовного единства общества. Государственная политика в сфере культуры также направлена на создание условий, в которых активно формируется культурный и духовный потенциал личности, и возможна его максимально полная реализация.

Выполнение работ по бухгалтерскому обслуживанию муниципальных подведомственных учреждений, формированию бухгалтерской отчетности, бюджетное планирование является предметом деятельности муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела культуры и кино Ртищевского района».

Преобразование культурной деятельности, внедрение инновационных форм и методов работы предъявляют все более высокие требования к личности и профессиональной компетентности работников отрасли «Культура».

**2. Цели и задачи, целевые показатели, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, а также этапов ее реализации**

Целью подпрограммы является формирование политики в области культуры и искусства, обеспечение прав граждан на реализацию творческого потенциала на доступ к культурным ценностям всем категориям граждан, создание условий для устойчивого развития культуры и искусства.

Основные задачи Управления:

 - создание условий для реализации прав граждан, проживающих на территории муниципального района, на культурную деятельность;

- создание условий для всестороннего удовлетворения культурных потребностей граждан, проживающих на территории муниципального района;

 -обеспечение повышения с 1 января 2018 года на 4 процента оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств бюджета соответствующего муниципального образования, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», (далее – Указ Президента Российской Федерации);

- обеспечение с 1 января 2018 года месячной заработной платы работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не менее МРОТ.

Ожидается, что реализация подпрограммы окажет влияние на реализацию в целом муниципальной программы «Культура Ртищевского муниципального района на 2017-2021 годы»:

 Реализация организационно-управленческих и финансово-экономических моделей и механизмов, стимулирующих повышение эффективности деятельности подведомственных учреждений, повышение качества управления в сфере культуры;

 Выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения городского округа;

 Повышение качества и эффективности деятельности отрасли «Культура».

 Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь молодые квалифицированные кадры.

Ожидаемые конечные результаты: количество работников муниципальных учреждений и (или) органов местного самоуправления, средняя заработная плата работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления), на которых не распространяются Указ Президента Российской Федерации, за 2018 год к фактической средней заработной плате работников муниципальных учреждений за 2017 год - не менее 4,0 %, заработная плата которых за полную отработку за месяц нормы рабочего времени и выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) в 2018 году ниже минимального размера оплаты труда – 0 человек.

**3. Сводные показатели прогнозного объема выполнения муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ)**

Выполнение муниципальными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями муниципальных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам муниципальных услуг (выполнение работ) в рамках подпрограммы не предусмотрено.

**4. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы**

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен в приложении № 2 к муниципальной программе.

Подпрограммой не предусматривается реализация мероприятий ведомственных целевых программ.

**5. Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации**

В реализации данной подпрограммы участие муниципальных унитарных предприятий, а также внебюджетных фондов Российской Федерации не предусматривается.

**6. Обоснование объема финансового обеспечения, необходимого для реализации подпрограммы**

Для реализации указанной подпрограммы необходимы денежные средства в размере 7684,8 тыс. рублей на период с 2017 по 2021 годы (в 2017 году – 0 тыс. рублей, в 2018 году – 3667,5 тыс. рублей, в 2019 году – 4017,3 тыс. рублей, в 2020 году – 0 тыс. рублей, в 2021 году – 0 тыс. рублей.

**7. Риски реализации подпрограммы**

Риски, связанные с достижением целей, решением задач подпрограммы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению соответствуют рискам муниципальной программы.