Приложение

к постановлению администрации

Ртищевского муниципального района

от 16 декабря 2019 года № 1266

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации»**

**на 2020-2022 годы**

**Ртищево**

**2019 год**

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации» на 2020-2022 годы (далее – муниципальная программа). | | | |
| Основание разработки муниципальной программы | Федеральный Закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  Федеральный закон от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области;  Управление общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области;  Отдел культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области;  Отдел по спорту и туризму администрации Ртищевского муниципального района | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют | | | |
| Участники муниципальной программы | Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования Ртищевского муниципального района Саратовской области»;  Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры и кино Ртищевского района»;  Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия Ртищевского муниципального района Саратовской области»;  Муниципальное учреждение – «Детский оздоровительный лагерь «Ясный» Ртищевского района Саратовской области»;  Муниципальное казенное учреждение «Муниципальный центр оценки качества образования»;  Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества «Гармония»  г. Ртищево Саратовской области»;  Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества «Светлячок» г. Ртищево Саратовской области»;  Муниципальное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников г. Ртищево Саратовской области»;  Муниципальное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная группа управления общего образования администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области»;  Муниципальное учреждение «Административно-хозяйственная группа Ртищевского муниципального района Саратовской области»;  Бюджетное учреждение «Техническая группа отдела культуры и кино администрации Ртищевского муниципального района»;  Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа г. Ртищево Саратовской области»; прочие учреждения | | | |
| Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют | | | |
| Цель муниципальной программы | Повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района | | | |
| Задача муниципальной программы | Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». | | | |
| Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы | Повышение реального дохода работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района.  Снижение социальной напряженности среди низкооплачиваемых слоев населения, повышение роли стимулирующих выплат.  Сокращение разрыва между оплатой труда работников муниципальных учреждений и МРОТ. | | | |
| Сроки и этапы реализации муниципальной программы | 2020-2022 гг. | | | |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам | Расходы (тыс. руб.) | | | |
| всего (прогнозно) | 2020 год | 2021 год (прогнозно) | 2022 год (прогнозно) |
| областной бюджет | 77613,3 | 25871,1 | 25871,1 | 25871,1 |
| бюджет района | 2000,1 | 666,7 | 666,7 | 666,7 |
| бюджет города | 974,1 | 324,7 | 324,7 | 324,7 |
| Всего (прогнозно) | 80587,5 | 26862,5 | 26862,5 | 26862,5 |
| Целевые показатели муниципальной программы (индикаторы) | 1. Обеспечение месячной заработной платы работников муниципальных учреждений в размере не менее минимального размера оплаты труда.  2. Дополнительное пятипроцентное повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовых обязанностей), занятых на полную ставку с 1 октября 2019 года сверх индексации на прогнозный уровень инфляции. | | | |
| Система организации контроля за исполнением муниципальной программы | Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области, отдел экономики и инвестиционной политики, централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения подведомственные соответствующему главному распорядителю бюджетных средств. | | | |

1. **Содержание проблемы и обоснование необходимости**

**ее решения программными методами**

В связи с поэтапным переходом на программный бюджет и в целях эффективности использования бюджетных средств, выполнение мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений необходимо решать программным методом.

Повышение оплаты труда производится в целях повышения реального дохода работников муниципальных учреждений и соблюдения федерального законодательства в сфере трудовых отношений.

1. **Основная цель и задача муниципальной программы**

Цель муниципальной программы: повышение оплаты труда некоторым категориям работников муниципальных учреждений Ртищевского муниципального района

Задача муниципальной программы - обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений (за исключением органов местного самоуправления) Ртищевского муниципального района, на которых не распространяются Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

1. **Срок реализации муниципальной программы**

Срок реализации муниципальной программы – 2020-2022 гг.

1. **Система программных мероприятий**

Проведение мероприятий:

1. Основное программное мероприятие «Обеспечение месячной заработной платой работников муниципальных учреждений в размере не менее минимального размера оплаты труда».

2. Основное мероприятие «Обеспечение дополнительного повышения оплаты труда работникам муниципальных учреждений с 01.10.2019 г. сверх индексации на прогнозируемый уровень инфляции на 5%».

1. **Объем и источники финансирования муниципальной программы**

Для реализации муниципальной программы в 2020-2022 гг. общий объем финансирования составляет 80587,5 тыс. руб., в том числе по годам:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Источник финансирования  муниципальной программы | 2020 год | 2021 год (прогнозно) | 2022 год (прогнозно) |
| областной бюджет | 25871,1 | 25871,1 | 25871,1 |
| бюджет района | 666,7 | 666,7 | 666,7 |
| бюджет города | 324,7 | 324,7 | 324,7 |
| Всего | 26862,5 | 26862,5 | 26862,5 |

**6. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы и показатели эффективности расходования бюджетных средств**

Эффект от реализации мероприятий, предусмотренных муниципальной программой, выражается в повышении реального дохода работников муниципальных учреждений. Муниципальная программа позволит снизить социальную напряженность среди низкооплачиваемых слоев населения, повысить роль стимулирующих выплат. Позволит достичь сокращения разрыва между оплатой труда работников муниципальных учреждений и МРОТ.

1. **Организация управления муниципальной программой**

**и контроль за ходом ее выполнения**

Контроль за исполнением муниципальной программы осуществляет администрация Ртищевского муниципального района Саратовской области, отдел экономики иинвестиционной политики, централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения, подведомственные соответствующему главному распорядителю бюджетных средств.